



LATVIJAS
UNIVERSITĀTE

**Latvijas Universitātes zinātniskā
personāla atalgojuma noteikšanas
NOLIKUMS**

APSTIPRINĀTS
ar LU Senāta 27.01.2020.
lēmumu Nr. 71

Ar grozījumiem, kas izdarīti līdz 22.12.2023.

Grozījumi: LU Senāta 24.02.2020. lēmums Nr. 88

LU Senāta 28.06.2021. lēmums Nr. 2-3/88

LU Padomes 22.12.2023. lēmums Nr. 1-48/40

I. Vispārīgie principi

1. Nolikums nosaka atalgojuma noteikšanas principus Latvijas Universitātes (turpmāk – LU) zinātniskajam personālam (vadošais pētnieks, pētnieks, zinātniskais asistents) un vadošajiem viespētniekiem, viespētniekiem, zinātniskajiem viesasistentiem

/LUPadomes 22.12.2023. lēmuma Nr. 1-48/40 redakcijā/.

2. Vadošajiem viespētniekiem un viespētniekiem, zinātniskajiem viesasistentiem:

- 2.1 kuriem nepieciešama uzturēšanās atļauja Latvijas teritorijā un darba atļauja, darba samaksas kārtību nosaka Ministru kabineta 25.04.2017. noteikumi Nr. 225 “Noteikumi par ārzemniekam nepieciešamo finanšu līdzekļu apmēru un finanšu līdzekļu esības konstatēšanu”;

- 2.2. ja konkrētās LU iestādes rīcībā ir tikai valsts budžeta līdzekļi un nav citu ieņēmumu, tad amatu atalgojumus šiem speciālistiem pielīdzina atalgojuma apmēram, kas noteikts Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā

/LU Padomes 22.12.2023. lēmuma Nr. 1-48/40 redakcijā/.

3. Šie principi izmantojami arī, lai noteiktu:

- 3.1. LU līdzfinansējuma apmēru par darbiniekiem, kuri projektos veic brīvprātīgo darbu un profesionālo pētniecības darbu bez atlīdzības, nodrošinot nemantisko ieguldījumu jeb bezatlīdzības piešķirumu;

- 3.2. mēnešalgu zinātniskā personāla amatu pienākumu izpildītājiem līdz attiecīgā darbinieka iecelšanai pastāvīgā amatā, ja tas paredzēts attiecīgā projekta nosacījumos, piemēram, to pirmā pārskata perioda laikā.

II. Mēnešalgas, stundas tarifa likmes un piemaksas noteikšana

4. Mēnešalgu nosaka proporcionāli noteiktajām darba stundām nedēļā.
5. Mēnešalgu un stundas tarifa likmi, kas maksājama zinātniskā personāla amatiem, nosaka rektors ar rīkojumu, pamatojoties uz LU akadēmiskā darba samaksas nolikumā noteikto zinātniskā personāla atalgojuma pielīdzināšanas principu

/LU Padomes 22.12.2023. lēmuma Nr. 1-48/40 redakcijā/.

6. Ja konkrētās LU iestādes vai projekta budžets un nosacījumi pieļauj, atalgojumam var piemērot multiplikatoru, ar kuru reizina amata mēnešalgu vai stundas tarifa likmi. Šo multiplikatoru nosaka, izvērtējot darbinieka atbilstību katram no 10 projekta kritērijiem un katra kritērija nozīmīgumu skalā no 0 līdz 5, skalas rezultātu reizinot ar koeficientu 0,05 un kopējam rezultātam pieskaitot skaitli 1 (viens). Kritēriji ir šādi:

6.1. darbiniekam ir vismaz 2 gadu darba pieredze nozarē;

6.2. darbiniekam ir darba, tajā skaitā bezatlīdzības darba, pieredze vismaz 2 projektos;

6.3. darbiniekam LUIS ir reģistrētas starptautiski citējamās datu bāzēs iekļautajos izdevumos publicētas publikācijas, recenzētas zinātniskās monogrāfijas vai reģistrēts intelektuālais īpašums;

6.4. darbinieks ir piedalījies šī projekta izstrādē;

6.5. darbinieks ir šī projekta zinātniskais (saturiskais) vadītājs;

6.6. projekts ir humanitāro vai sociālo zinātņu nozarē;

6.7. projekta apjoms ir virs 50.000 EUR un tiek īstenots sadarbībā ar citu valstu partneriem;

6.8. projekta sagaidāmais rezultāts – starptautiski citējamās datu bāzēs iekļautajos izdevumos publicētas publikācijas vai recenzētas zinātniskās monogrāfijas;

6.9. projekta sagaidāmais rezultāts – tehnoloģiju pārnese, kad zinātnisko pētījumu rezultāti tiek īstenoti komerciāli pielietojamā veidā;

6.10. projekta sagaidāmais rezultāts – LU uz likuma vai līguma pamata iegūst intelektuālā īpašuma tiesības uz darbības rezultātu

/LU Padomes 22.12.2023. lēmuma Nr. 1-48/40 redakcijā/.

7. Maksimālais iespējamais multiplikators ir 3,0, t.i., ja koeficientu summa pārsniedz šo skaitli, piemēro multiplikatoru 3,0. Maksimālo pieļaujamo atalgojumu un stundas tarifa likmi katram amatam nosaka ar rektora rīkojumu

/LU Padomes 22.12.2023. lēmuma Nr. 1-48/40 redakcijā/.

8. Multiplikatoru var aprēķināt, izmantojot šī nolikuma 1. pielikumā pievienoto aprēķinu kalkulatoru "Zinātniskā personāla atalgojuma aprēķins, piemērojot multiplikatoru" MS Excel vidē. Aprēķinu rezultāts LU iestādes vadītājam jāparaksta un jāglabā saskaņā ar LU iestādes lietu nomenklatūru.

9. Ja no darbinieka zinātniskā amata slodzes 50% vai vairāk tiek finansēti no zinātnes bāzes vai snieguma finansējuma, tad no šī finansējuma attiecīgajam darbiniekam tiek maksāta mēnešalga vai tiek noteikta stundas tarifa likme, nepiemērojot multiplikatoru.
10. Ja darbinieks strādā vienādos amatos vairākos projektos un šo projektu nosacījumi paredz atalgojuma līmeņu un likmju savstarpēju samērīgumu, tad ir jāveic korekcija.
11. */Svītrots ar LUP 22.12.2023. lēmumu Nr. 1-48/40/*
12. Šis nolikums netiek piemērots to projektu darbinieku atalgojumu noteikšanai, kuru atalgojums ir noteikts konkrēto projektu Ministru kabineta noteikumos, vadlīnijās vai citos ārējos normatīvajos aktos.
- 12.¹. Zinātniskā personāla atalgojumu pārskata, pamatojoties uz LU iestādes vai darba vadītāja veikto darbinieka darba uzdevumu izpildes novērtējumu, katru otro gadu pārskata periodā */LU Padomes 22.12.2023. lēmuma Nr. 1-48/40 redakcijā/*.
13. Mēnešalgas vai stundas tarifa likmes maksimumu nenosaka, ja atalgojums tiek maksāts no pašu ieņēmumiem vai pētniecības un attīstības līgumdarbiem.
- 13.¹. Piemaksu LU zinātniskajam personālam par papildu darbu, kas nav iekļauts konkrētā darbinieka amata aprakstā, nosaka līdz 30% no darbinieka mēnešalgas, ja piemaksa maksājama no valsts budžeta līdzekļiem, un līdz 70% no darbinieka mēnešalgas, ja piemaksa maksājama no citiem līdzekļiem (kopējo piemaksu summa nepārsniedz 70%). Piemaksu projektos nosaka, ja to pieļauj projekta nosacījumi.
- 13.². Ja darbinieks LU ieņem 2 vai vairāk zinātniskā, vispārējā un akadēmiskā personāla amatus, tad piemaksas apmēru nosaka līdz 30% no darbinieka amatu mēnešalgu kopsummas, ja piemaksa maksājama no valsts budžeta līdzekļiem, un līdz 70% no darbinieka amatu mēnešalgu kopsummas, ja piemaksa maksājama no citiem līdzekļiem (kopējo piemaksu summa nepārsniedz 70%). Piemaksu par papildu pedagoģisko darbu, kas nav iekļauts pedagoga amata aprakstā, nosaka saskaņā ar LU Akadēmiskā darba samaksas nolikumu. Ja darbinieks ieņem arī vispārējā personāla amatu, tad piemaksa saskaņojama ar šī amata LU iestādes vadītāju.
- /LU Senāta 28.06.2021. lēmuma Nr. 2-3/88 redakcijā/*

III. Noslēguma noteikumi

14. Nolikums stājas spēkā ar tā pieņemšanas brīdi, ievērojot šādus nosacījumus:
- 14.1. ja LU iestādei nav pietiekami līdzekļu, lai nodrošinātu šī nolikuma 5. punktā noteikto amatu mēnešalgu vai stundas tarifa likmi (sk. 1. tabulas 2. un 3. kolonnu), tad LU iestādes vadītājs vai projekta vadītājs, aprēķinot amata mēnešalgu vai stundas tarifa likmi, šajā punktā noteiktajā pārejas periodā ir tiesīgs piemērot mazāku amata mēnešalgu vai stundas tarifa likmi, kā noteikts šī nolikuma 5. punktā (sk. 1. tabulas 2. un 3. kolonnu), šādā kārtībā:
- 14.1.1. laika periodā līdz 31.12.2020. piemērot amata mēnešalgu vai stundas tarifa likmi, kas nav mazāka par 50% no šī nolikuma 5. punktā (sk. 1. tabulas 2. un 3. kolonnu) noteiktās amata mēnešalgas vai stundas tarifa likmes;

14.1.2. laika periodā no 01.01.2021. līdz 31.12.2021. piemērot amata mēnešalgu vai stundas tarifa likmi, kas nav mazāka par 70% no šī nolikuma 5. punktā (sk.1. tabulas 2. un 3. kolonnu) noteiktās amata mēnešalgas vai stundas tarifa likmes;

14.2. darba līgumiem projektu ietvaros, kas noslēgti līdz šī nolikuma spēkā stāšanās brīdim, atalgojuma noteikšanas kritēriji paliek nemainīgi arī šī nolikuma spēkā esamības laikā. Grozīt ar spēkā esošu darba līgumu noteiktu mēnešalgu vai stundas tarifa likmi projekta ietvaros var gadījumos, ja to pieļauj konkrētā projekta īstenošanas nosacījumi.

(LU Senāta 24.02.2020. lēmuma Nr. 88 redakcijā)

14.3. darba līgumiem projektu ietvaros, kas noslēgti līdz šī nolikuma 22.12.2023. grozījumu spēkā stāšanās brīdim, atalgojuma kritēriji paliek nemainīgi līdz projekta noslēgumam. Grozīt ar spēkā esošu darba līgumu noteiktu mēnešalgu vai stundas tarifa likmi projekta ietvaros var gadījumos, ja to pieļauj konkrētā projekta īstenošanas nosacījumi

/LU Padomes 22.12.2023. lēmuma Nr. 1-48/40 redakcijā/.

15. Ar nolikuma spēkā stāšanos spēku zaudē:

15.1. ar LU 29.03.2017. rīkojumu Nr. 1/98 apstiprinātā Kārtība stundas tarifa likmes noteikšanai Eiropas reģionālās attīstības fonda darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 1.1.1. specifiskā atbalsta mērķa "Palielināt Latvijas zinātnisko institūciju pētniecisko un inovatīvo kapacitāti un spēju piesaistīt ārējo finansējumu, ieguldot cilvēkresursos un infrastruktūrā" 1.1.1.1. pasākuma "Praktiskas ievirzes pētījumi" projektos;

15.2. ar LU 12.05.2016. rīkojumu Nr. 1/205 apstiprinātā „Kārtība mēnešalgas un stundas tarifa likmes noteikšanai no Latvijas Universitātes zinātnes un bāzes snieguma finansējuma;

15.3. ar LU 21.03.2016. rīkojumu Nr. 1/129 apstiprinātā Kārtība stundas tarifa likmes noteikšanai Eiropas Savienības strukturālo un investīciju fondu mērķu "Eiropas teritoriālā sadarbība" programmu 2014.-2020. gadam finansētajos projektos.

Senāta priekšsēdētājs

M. Auziņš

Senāta sekretāre

I. Upacere